



## CCNL Agenzie di somministrazione: firmato il testo definitivo del rinnovo

23 luglio 2025

Di  
Teleconsul Editore S.p.A.



Il rinnovo sancisce aumenti salariali e rafforzamento della tutela per i lavoratori

Lo scorso 21 luglio 2025 le Organizzazioni sindacali Felsa-Cisl, Nidil-Cgil, Uiltemp con le Associazioni datoriali Assolavoro e **Assosomm** hanno siglato il CCNL per i lavoratori in somministrazione.

Le ipotesi di rinnovo sono state sottoscritte il 3 febbraio scorso e il 18 marzo sono stati ratificati gli accordi a seguito di oltre 600 assemblee che hanno coinvolto migliaia di lavoratori, raggiungendo l'intesa definitiva.

A livello economico, sono previsti aumenti superiori al **15%** per istituti come l'indennità di disponibilità e un incremento del **20%** sulle prestazioni erogate dalla bilateralità, con una particolare attenzione sulla salute e l'introduzione di una specifica assicurazione sanitaria di settore.

A livello normativo, viene introdotto l'istituto del preavviso di **proroga di 3 giorni** per i contratti a tempo determinato di durata superiore a **6 mesi**. Il mancato rispetto di tale preavviso determina il riconoscimento di un'indennità per il lavoratore.

Sono migliorate anche le **tutele** individuali dei lavoratori, soprattutto con riferimento alla maternità, alle malattie ingravescenti, ai migranti, al contrasto alle molestie e alle donne vittime di violenza per le quali è stato introdotto un nuovo sostegno economico specifico.

In merito alla formazione sono state introdotte novità come la **formazione a distanza** con indennità di frequenza e la formazione continua di alta specializzazione.

Infine, viene prevista la contrattazione di 2° livello con le Agenzie per il Lavoro. Per quanto riguarda le relazioni sindacali, vengono consolidati i percorsi di gestione finalizzati al monitoraggio delle condizioni di lavoro e al rispetto della parità di trattamento.

Al fine di una maggiore tutela dei lavoratori somministrati, è stata introdotta una **Procedura di Ricollocazione Plurima** che permette la gestione delle fuoriuscite

plurime dei lavoratori somministrati dalle aziende utilizzatrici.

