



## Sottoscritto il nuovo Ccnl per i lavoratori in somministrazione



N. Sottoscritto dalle parti sociali il nuovo CCNL per i lavoratori in somministrazione, che introduce importanti novità in materia di welfare, formazione, ammortizzatori sociali e ricollocazione. Il contratto prevede un rafforzamento delle tutele per i lavoratori a tempo indeterminato, l'introduzione di una nuova assicurazione sanitaria, l'aumento delle indennità di disponibilità e una revisione delle procedure di ricollocazione. Vengono inoltre aggiornati il periodo di prova e le condizioni del Monte Ore Garantito (MOG).

Ccnl 21 luglio 2025

Il 21 luglio 2025, Assolavoro e **Assosomm** – le due associazioni datoriali di categoria del settore – hanno sottoscritto, attraverso due distinti accordi, insieme alle Organizzazioni sindacali nazionali dei lavoratori (sia a livello confederale che di categoria), il testo definitivo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicabile ai lavoratori in somministrazione delle agenzie per il lavoro, a valle dell'ipotesi di rinnovo del 3 febbraio 2025.

Rafforzamento del welfare e degli ammortizzatori sociali

Con il nuovo CCNL viene rafforzato il sistema di welfare, migliorati gli ammortizzatori sociali specifici, e aumentate le indennità di disponibilità. Un ruolo centrale è stato assegnato alla formazione e all'assistenza sanitaria, significativamente potenziata per garantire l'accesso diretto a prestazioni mediche, prevenzione e visite specialistiche senza anticipazione di denaro.

L'accesso alle prestazioni di welfare, formazione, accompagnamento al lavoro, cassa integrazione e politiche attive e passive è stato semplificato, promuovendo una maggiore condivisione tra le parti sociali.

Sostegno ai lavoratori a tempo indeterminato

È stata introdotta una regolamentazione specifica per i lavoratori assunti a tempo indeterminato, che prevede un sistema migliorato di sostegno al reddito e formazione durante i periodi di inattività, con una revisione delle procedure di ricollocazione lavorativa.

Nuove prestazioni e tutela della genitorialità

Tra le nuove prestazioni previste vi sono:

Contributi per lavoratrici in pre e post maternità



Sostegni per donne vittime di violenza e molestie, dentro e fuori i luoghi di lavoro

Rimborsi per spese di baby-sitting

Copertura dei costi per il trasporto extraurbano legato ad attività formative

Rimborsi per il rinnovo del permesso di soggiorno

È stato inoltre rafforzato il contributo per la mobilità territoriale dei lavoratori.

Nuova assicurazione sanitaria

È stata introdotta una nuova assicurazione sanitaria dedicata a tutti i lavoratori con contratto di somministrazione attivo al 1° giugno 2025, sia a tempo indeterminato che determinato, purché abbiano maturato almeno 12 mesi di anzianità lavorativa a partire dal 1° gennaio 2023.

Riforma delle procedure di ricollocazione

Il contratto introduce una profonda revisione della procedura di ricollocazione individuale (PDR, ex MOL), potenziata nei contenuti e rivolta ai lavoratori assunti a tempo indeterminato e privi di assegnazione. Questa copre ora periodi più lunghi per categorie specifiche: donne in gravidanza, lavoratori infortunati e persone con disabilità.

A supporto della ricollocazione è stata introdotta una nuova Procedura di Ricollocazione Plurima, pensata per evitare interruzioni o mancati rinnovi di missione per almeno 30 lavoratori in un mese. È stato anche istituito un Database di settore, noto come "Basket CV", consultabile da tutte le Agenzie per favorire il reinserimento lavorativo.

Aumento dell'indennità di disponibilità

Per i lavoratori a tempo indeterminato è stato previsto un incremento dell'indennità di disponibilità:

Ordinaria: da 800 euro a 1.000 euro mensili

In caso di attivazione della procedura di ricollocazione (ex MOL): da 1.000 euro a 1.150 euro mensili

Modifica del periodo di prova

Le parti hanno aggiornato il periodo di prova alla luce della Legge n. 203/2024 (Collegato lavoro). Per i rapporti a tempo determinato, la modifica prevede:

"All'articolo 35, lettera A), comma 4, del CCNL 2019, in attuazione dell'articolo 13 della Legge n. 203/2024, le parole '1 giorno' sono sostituite da '2 giorni'. Ai contratti di durata inferiore ai 3 giorni può essere apposto un solo giorno di prova".

Revisione del MOG (Monte Ore Garantito)

Il nuovo accordo prevede importanti revisioni al Monte Ore Garantito (MOG):

Non sarà più attivabile per missioni di un mese

La durata minima sarà di 4 mesi

Il trattamento minimo sarà pari al 35% dell'orario normale (full-time) dell'azienda utilizzatrice

Inoltre, sarà possibile utilizzare il MOG anche con lavoratori a tempo indeterminato in attesa di missione. In tal caso, la retribuzione minima sarà pari al 50% dell'orario normale su base mensile.

Semplificazione delle procedure MOL e offerte congrue

La procedura delle cosiddette MOL (mancanza occasioni di lavoro) è stata semplificata e rinominata procedura di ricollocazione individuale. È stata inoltre prevista una procedura



specifica in caso di avvio in missione presso lo stesso utilizzatore di almeno 30 lavoratori per un mese.

Infine, le offerte congrue di lavoro saranno regolate in modo meno burocratico e più aderente alla realtà del mercato.

di Zallone Raffaele e Andrea Stanchi

di Pasquale Dui e Luigi Antonio Beccaria

di Studio associato Paola Sanna e Luca Vichi

di Valentina Rovere

