

## DECRETO TRASPARENZA: UNA NORMA CHE NON FACILITA IL LAVORO

### COMUNICATO STAMPA

Milano, 5 Agosto 2022

*‘Rispetto a quanto indicato nel Decreto Trasparenza pubblicato il 31 Luglio sulla Gazzetta Ufficiale, non possiamo che essere preoccupati dell’incidenza che gli aggravati economici e organizzativi correlati avranno sul mercato del lavoro. Ricepire una normativa europea è sicuramente importante, ma l’incoerente scelta di incrementare gli obblighi informativi senza seguire processi di digitalizzazione e quindi di semplificazione previsti dalla disciplina europea e nazionale non agevola il lavoro, anzi lo complica, lo ostacola ulteriormente ed è una vera e propria contraddizione in termini. Se penso poi in particolare al settore che rappresento, ancora una volta la norma non ha tenuto conto di noi, delle Agenzie per il Lavoro che consentono ogni giorno a oltre 500mila persone di andare al lavoro e che hanno come referenti anche le Aziende, i soggetti utilizzatori, che potrebbero anche tardare nel fornire le informazioni richieste incorrendo così in pesanti sanzioni.’*

Il **Presidente di Assosomm Rosario Rasizza**, commenta così il recente Decreto Trasparenza (Decreto Legislativo n.104/2022) che ha come scopo quello di recepire una Direttiva dell’Unione Europea relativa a “condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili”.

La normativa però non è stata completamente recepita dalla legislazione italiana e questo rappresenta un forte ostacolo burocratico per le Aziende, perché rispetto a quanto indicato nella normativa europea non basta aggiungere una frase di rimando al ccnl nel contratto di assunzione.

Già la normativa italiana prevedeva sia l’inserimento di alcuni elementi come obbligatori nei contratti di assunzione (luogo di lavoro, periodo di prova, retribuzione, etc.), sia l’esposizione in bacheca del contratto collettivo (che sia quello nazionale o aziendale) per il reperimento facile da parte del lavoratore di tutte le informazioni necessarie.

Oggi, con l’entrata in vigore del nuovo Decreto, le medesime informazioni devono invece essere obbligatoriamente tutte riportate all’interno del contratto di assunzione.

Per la totalità dei datori di lavoro, i nuovi obblighi burocratici comporteranno aggravati economici (per poter stipulare un contratto che sia il più corretto possibile) e aggravati organizzativi per la rimodulazione informatica. Per le Agenzie per il Lavoro, il problema è ancora più grave avendo numeri più elevati di assunzioni rispetto a quelli dei datori di lavoro diretti e dovendo indicare informazioni che necessariamente arrivano da un soggetto terzo (azienda utilizzatrice): dovranno quindi rispondere di informazioni errate, tardive o mancanti che non dipendono da loro.

### Contatti per la Stampa

#### **ASSOSOMM – Associazione Italiana delle Agenzie per il Lavoro**

Tel: 02/435428

#### **Elisa Origi**

Cell: 349/1939505

Email: [elisa.origi@assosomm.it](mailto:elisa.origi@assosomm.it)

#### **Stefania Trevisol**

Cell: 348/5387576

Email: [stefania.trevisol@assosomm.it](mailto:stefania.trevisol@assosomm.it)

#### **Jaba Srl**

#### **Chiara Rimoldi**

Cell: 335/8429889

Email: [chiara.rimoldi@jabaitalia.com](mailto:chiara.rimoldi@jabaitalia.com)

Assosomm ([www.assosomm.it](http://www.assosomm.it)) è l’Associazione italiana delle Agenzie per il Lavoro costituita con l’obiettivo di raccogliere, tutelare e valorizzare gli interessi di tutti gli Associati e di sostenere e potenziare l’intero settore attraverso le migliori iniziative che possano incidere nello sviluppo e nell’evoluzione dell’attività della somministrazione. Assosomm rappresenta oggi un’Associazione di nuova e innovativa concezione, dinamica, attenta e pronta ad ascoltare le opinioni e le proposte di tutti gli Associati. Lo scopo di Assosomm è di tradurre la pluralità delle richieste degli Associati in istanze istituzionali e sociali e di fornire la massima assistenza in termini operativi, giuridici e contrattuali.



Assosomm

Associazione italiana delle Agenzie per il Lavoro

Cod. Fisc. IT97599120157

Sede legale e operativa: Largo A. Camus, 1 - 20145 Milano Tel. 02.435428

[info@assosomm.it](mailto:info@assosomm.it) - [www.assosomm.it](http://www.assosomm.it)