



Intesa tra Fipe e Assosomm per favorire l'occupazione di qualità

Di
Giuseppe Stabile

-

1 Settembre 2021

Facebook

Assosomm

+per+favorire+l%E2%80%99occupazione+di+qualit%C3%A0&url=https%3A%2F%2Fwww.bargiornale.it%2Fgestione%2Fintesa-tra-fipe-e-assosomm-per-favorire-loccupazione-di-qualita%2F&via=bargiornale">

Twitter

Assosomm per favorire l'occupazione di qualità">

Linkedin

Assosomm.jpg&description=Grazie all'accordo al via un progetto di 12 mesi per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro nel fuoricasa per lavoratori altamente qualificati">

Pinterest

Assosomm per favorire l'occupazione di qualità %0A%0A

https://www.bargiornale.it/gestione/intesa-tra-fipe-e-assosomm-per-favorire-loccupazione-di-qualita/">

WhatsApp

Assosomm per favorire l'occupazione di qualità&body=https://www.bargiornale.it/gestione/intesa-tra-fipe-e-assosomm-per-favorire-loccupazione-di-qualita/">

Email

Print

Assosomm -696x464.jpg" alt="lavoro Fipe **Assosomm** " title="lavoro Fipe **Assosomm** " id="175602f6">

Grazie all'accordo con l'Associazione delle agenzie per il lavoro, al via un progetto di 12 mesi per favorire l'incontro tra domanda e offerta per lavoratori altamente qualificati nel fuoricasa

Da un lato offrire ai lavoratori le giuste garanzie e tutele, dall'altro fornire ai locali personale adeguatamente formato e preparato. Mette al centro le esigenze di tutti gli attori del fuoricasa, lavoratori e professionisti da una parte e gestori e datori di lavoro dall'altra, il protocollo d'intesa siglato tra **Fipe**, la Federazione italiana dei pubblici esercizi, e **Assosomm**, l'Associazione italiana delle agenzie per il Lavoro. Intesa che si propone di **moltiplicare le opportunità di lavoro nel mondo dei locali, favorendo un incontro virtuoso tra domanda e offerta.**

L'accordo ha infatti dato vita a un **progetto sperimentale della durata di 12 mesi che aiuterà a collegare i lavoratori qualificati e i professionisti iscritti alle numerose Agenzie del lavoro** associate ad Assocom **con le declinazioni territoriali di Fipe**, così da costituire un **modello virtuoso per la somministrazione di forza lavoro sempre più qualificata e professionalizzata.**

Cercasi personale qualificato



L'intesa nasce dalla necessità da parte delle **attività del fuoricasa di reperire personale preparato che vada** a compensare la grave emorragia di lavoratori dei mesi precedenti. Secondo i dati di Fipe, sono **circa 220.000 le persone assunte a tempo indeterminato nei pubblici esercizi che a fine 2020 hanno preferito cercare altre strade.**

«Le incognite che troppo a lungo hanno minato, e continuano a minare, il nostro settore, spesso destinatario di misure restrittive unilaterali, si sono ripercosse sui lavoratori, che si sono indirizzati su altri comparti meno soggetti al fenomeno dello stop & go con cui bar e ristoranti hanno dovuto convivere negli ultimi 18 mesi», ha sottolineato il vicepresidente vicario della Federazione, Aldo Cursano. A fronte di tale situazione gli imprenditori hanno sentito la necessità di stringere una **collaborazione più forte con le agenzie associate ad Assosomm per la ricerca di nuove figure ad alta professionalità da impiegare nei locali.** «Siamo fiduciosi che questa cooperazione porterà frutti importanti sia a noi che a una nuova generazione di lavoratori», ha continuato Cursano.

Garantire le tutele ai lavoratori

Cooperazione che ovviamente non trascura le esigenze di tutela e sicurezza dei lavoratori. Il **punto di partenza per ogni nuovo tipo di impiego sarà il Contratto nazionale del lavoro**, sottoscritto da Fipe e dai sindacati di categoria nel 2018 (**leggi: Siglato il nuovo Contratto collettivo per i dipendenti dei pubblici esercizi**).

Trattandosi di lavori dipendenti, ai lavoratori devono essere garantiti gli stessi livelli contributivi e di inquadramento previsti per i dipendenti assunti da un'azienda.

«Questa collaborazione si propone di **sostenere la ripartenza del settore**, di **creare una forza lavoro** che possa essere **adeguatamente formata**, in modo gratuito, attraverso i corsi del fondo **Forma.Temp** – ha commentato Rosario **Rasizza**, presidente **Assosomm** -. Puntiamo insieme alla legalità: assumere attraverso l'istituto della somministrazione significa infatti offrire le giuste garanzie e tutele per il lavoratore. Ora più che mai il settore **horeca ha bisogno di essere attrattivo agli occhi dei lavoratori e di puntare sulla "talent acquisition"**, non si può certo prescindere da un'offerta in linea con il mercato del lavoro attuale e connaturata con l'esperienza di ogni professionista».

