

Mercato del lavoro: eppur si muove

Cresce (+23%) da parte delle imprese italiane il ricorso alle Agenzie per il Lavoro e aumenta - di pari passo - la stabilizzazione: la nuova equazione sociale rilevata dal Centro Studi Assosomm

Milano, 28 febbraio 2014 – Il **Centro Studi Assosomm** rende oggi note le proprie rilevazioni statistiche effettuate per comprendere l'andamento generale del mercato del lavoro. I dati disponibili mettono in luce un **2013 in crescita** - si parla infatti di un **23% circa in più rispetto al 2012** - in relazione al numero di **missioni di lavoro attivate: oltre 200mila**.

L'**Associazione nazionale delle Agenzie per il Lavoro Assosomm** ha deciso inoltre di rilevare il numero di coloro che, dopo una o più missioni professionali svolte in somministrazione, hanno poi ricevuto una **proposta di assunzione diretta da parte di aziende: siamo a oltre 3000 persone**, un numero che comprende anche il sempre più nutrito gruppo di chi viene assunto a tempo indeterminato direttamente dalle stesse Agenzie per il Lavoro.

“Siamo abbastanza soddisfatti dei risultati di questo studio - dichiara il **Presidente di Assosomm Rosario Rasizza**: sono numeri che parlano innanzi tutto di una **crescita dell'impiego dello strumento della flessibilità da parte dell'impresa italiana** (tendenza che ci avvicina alla media europea) e che testimoniano l'impegno di tutte le nostre Associate a favore dell'occupabilità nazionale. **La somministrazione si conferma**, ancora una volta, la strada maestra attraverso la quale si può accedere a forme di assunzione più stabili nel tempo. Il nostro impegno per farci riconoscere quali **sogetti in grado di combattere disoccupazione e lavoro sommerso**, però - conclude Rasizza - non si arresta: sono ancora in troppi a non percepire il nostro contributo economico e sociale: fino a quando sopravviverà una ideologia basata sul fraintendimento del nostro operato e saremo pertanto visti come dispensatori di precarietà, non potremo non portare avanti questa battaglia che è, in primis, per il diritto al lavoro. In quanti - incalza ancora Rasizza - sono oggi propensi a ritenere che la flessibilità - il lavoro “temporaneo”, come spesso viene ancora definito - sia ormai il primo e più naturale accesso al lavoro alle dipendenze dirette delle aziende? E in quanti sanno che è possibile e addirittura preferibile essere assunto a tempo indeterminato proprio dalle Agenzie per il Lavoro, tenute per legge a versare con obbligo di puntualità stipendi e contributi?”

L'analisi effettuata dal Centro Studi Assosomm ha permesso inoltre di individuare alcune nicchie di mercato in ragione della tipologia di servizio offerta da alcune Associate. Si riporta l'esempio e il caso di Igea, Agenzia di tipo specialista, fondata per l'“esecuzione di servizi di cura e assistenza alla persona e di sostegno alla famiglia”: Igea è quindi attiva nel settore sanitario in generale e nel welfare dell'assistenza domiciliare e infermieristica offrendo, in particolare, un servizio quanto mai prezioso alle famiglie di anziani, malati e disabili.

“**Il settore dei servizi di assistenza alla persona viaggia in bilico tra sommerso e legalità** - spiega Grazia Carfagno, AD di Igea e Consigliere Assosomm: si denuncia spesso lo sfruttamento dei lavoratori e, parallelamente, i datori di lavoro - in genere, in questi casi, anziani o famiglie - che pur avendo messo in regola la propria collaboratrice domestica, sopportano sacrifici enormi trovandosi da soli a dover fronteggiare vertenze e responsabilità. Per questo prendiamo ogni giorno l'impegno di risolvere queste problematiche assumendo direttamente il collaboratore da inviare presso le famiglie, sostituendosi ad esse in qualità di datore di lavoro e sollevandole da oneri quali espletamenti burocratici e rischi di contenziosi relativi al rapporto di lavoro diretto, il tutto nella **piena salvaguardia della legalità e della tutela assistenziale del personale assunto**”.

“Sarebbe auspicabile che questo ruolo sociale fosse più presente e chiaro nell'opinione pubblica - conclude Carfagno: vorrebbe dire essere riusciti a far percepire il valore che noi offriamo della regolarità del rapporto di



Assosomm

lavoro, nonché l'affidabilità professionale e umana del personale che viene introdotto in ambienti così delicati come quelli familiari, nei quali, nel solo 2013, abbiamo avviato molte delle nostre 780 missioni, tra le quali, per citare solo qualche esempio, ci sono quelle di infermieri, terapisti della riabilitazione, assistenti familiari, babysitter, addetti alle pulizie, governanti, ostetriche ed educatori professionali”.

Fausto Iotti, Responsabile Risorse Umane e Qualità per l'Agencia per il Lavoro Archimede, sottolinea invece **l'apporto sociale dato dalle ApL in particolare riferimento ai lavoratori svantaggiati**: “Per tutte queste persone - spiega Iotti - e si pensi a coloro che cercano impiego per la prima volta, agli over 50 o ai diversamente abili - svolgiamo un **matching prezioso garantendo anche presso le fasce di popolazione più deboli una proattività socialmente premiante**”.

Francesco Gordiani, AD di Tempor - 5329 missioni avviate dalla sua sola ApL – punta invece il dito sulla **capacità delle Agenzie di spaziare nei più eterogenei campi, consentendo un'ampia possibilità di scelta quale carta vincente nelle mani dei candidati**. “Operiamo dagli enti locali ai trasporti, dalla metalmeccanica al turismo, passando per il commercio, i servizi e la metalmeccanica” - precisa Gordiani.

Ecco ora i dati in grado di fotografare la situazione sul fronte assunzioni dirette a seguito delle esperienze in somministrazione: i risultati dell'analisi riflettono le principali tendenze e l'andamento del mercato del lavoro di oggi.

- Distribuzione di genere: **il 57% del personale assunto è uomo**. Il restante 43% è donna.
- Distribuzione settoriale: la somministrazione ha dato i suoi migliori frutti in due settori in particolare, il **metalmeccanico** e il **commercio**. **Insieme coprono una quota del 46%** di Risorse il cui rapporto di lavoro con l'azienda è passato da “mediato” a diretto. Si distingue in positivo anche il settore del **turismo legato ai pubblici servizi (13%)**, quello dei **servizi (7,41%)** e **l'alimentare (6% circa)**. Il settore delle **pulizie** e della **gomma plastica hanno assorbito entrambi circa il 4%** delle assunzioni registrate nel trimestre, mentre quello delle **telecomunicazioni poco più del 3%**. Tutti gli altri (dal credito all'edilizia, dalla moda al tessile, dalla sanità all'agricoltura) non arrivano al 2%.
- Titolo di studio: il gruppo più numeroso di lavoratori assunti (**54,31%**) **ha un diploma di scuola superiore**; il **31,55%** **ha conseguito la licenza media**, mentre il **10,86%** **è laureato**.
- Figura professionale: le assunzioni hanno riguardato per lo più gli **operai (67,24%)**, sia specializzati che semplici. Il **32,76%** **sono impiegati** di vario livello e in diversi settori.

Assosomm (www.assosomm.it) è l'Associazione italiana delle Agenzie per il Lavoro costituita con l'obiettivo di raccogliere, tutelare e valorizzare gli interessi di tutti gli Associati e di sostenere e potenziare l'intero settore attraverso le migliori iniziative che possano incidere nello sviluppo e nell'evoluzione dell'attività della somministrazione. Assosomm rappresenta oggi un'Associazione di nuova e innovativa concezione, dinamica, attenta e pronta ad ascoltare le opinioni e le proposte di tutti gli Associati. Lo scopo di Assosomm è di tradurre la pluralità delle richieste degli Associati in istanze istituzionali e sociali e di fornire la massima assistenza in termini operativi, giuridici e contrattuali.

Contatti per la Stampa:

Dott.ssa Elisa Origi
ASSOSOMM - ASSOCIAZIONE ITALIANA DELLE AGENZIE PER IL LAVORO
Largo Albert Camus, 1
20145 MILANO
Tel 02-435428
Cell. 349-1939505



Assosomm