

VERBALE COMMISSIONE PARITETICA DEL 21 dicembre 2020

Il giorno 21 dicembre la Commissione Paritetica si è riunita in modalità remota. Sono presenti:

- per ASSOSOMM: Francesco Salvaggio, Soraya Zanella, Elisabetta Fugazza;
- per NIDIL CGIL: Davide Franceschin;
- per FELSA CISL: Daniel Zanda;
- per UILTEMP: Maurizio Sacchetta.

Dopo ampia discussione, in relazione alle questioni individuate nella elencazione in calce, la Commissione delibera quanto segue.

1. *Regolamento CSMT*

La Commissione, in attuazione di quanto previsto dall'articolo art. 2 del CCNL delle Agenzie di Somministrazione, con particolare riferimento alla costituzione e all'operatività delle CSMT, confermando le Intese intercorse tra le Parti in materia di CST, approva il regolamento di funzionamento delle CSMT proposto dalla struttura di Ebitemp in conformità alle indicazioni di cui al verbale della Commissione del 26 ottobre 2020.

Contestualmente invita l'Ente ad inviare alle Parti la comunicazione propedeutica alla costituzione delle CSMT, individuando il possibile termine del 31 gennaio 2021 per i relativi riscontri.

2. *Laborfonds*

I rappresentanti delle OO.SS. propongono di avviare una riflessione in merito ad una possibile intesa finalizzata alla regolamentazione dell'adesione dei lavoratori somministrati alla previdenza complementare di Laborfonds.

La Commissione dopo ampia discussione condivide di rimettere la questione alle Parti, legittimate ad intervenire sulla materia.

3. *Accordo 24 novembre 2020, TIS in deroga*

La Commissione, in merito all'Accordo delle Parti del 24 novembre 2020, con particolare riferimento all'art. 1 relativo alla "*Riattivazione Trattamento di Integrazione Salariale cd. in deroga*", specifica quanto segue.

In sede di interpretazione autentica, si considerano ricompresi nell'ambito della definizione della platea di cui alla lettera d) dell'articolo 1 ("Lavoratori inviati in missione presso aziende senza dipendenti"), e quindi beneficiari del trattamento di TIS in deroga, anche i lavoratori somministrati impiegati in aziende *con* dipendenti diretti ma per i quali il datore di lavoro (utilizzatore) non ha attivato ammortizzatori sociali in quanto operanti su mansioni e/o con modalità differenti dai lavoratori somministrati.

In tal caso è possibile attivare per i lavoratori somministrati il trattamento di integrazione salariale in deroga purché sia sopravvenuta, nel corso di una missione in atto, una causa, immediatamente ed esclusivamente conseguente alla emergenza epidemiologica, che determini l'impossibilità della prestazione lavorativa in somministrazione.

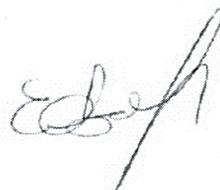
Si conferma l'assoggettamento della platea in esame alle disposizioni di cui all'art. 2 dell'Accordo.

21.12.2020

ASSOSOMM



Sup. 2020



NIDIL CGIL



FELSA CISL



UILTEMP



